

1.2. Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu za rok 2014

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Rejonowego w Świebodzinie za rok 2014

Część A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2014

| Lp. | Cel | Mierniki określające stopień realizacji celu | | | Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu | Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu |
|-----|--|---|---|---|--|---|
| | | Nazwa | Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie | Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie | | |
| 1. | Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości | Wskaźnik opanowania wpływu (odniesienie liczby spraw załatwionych przez Sąd do liczby spraw wpływających). | 103% | 98,2 | <p>1. Działalność orzecznicza.</p> <p>2. Zapewnienie warunków prawidłowego funkcjonowania i sprawnego wykonywania przez Sąd jego podstawowych zadań.</p> <p>3. Realizacja projektów informatycznych Ministerstwa Sprawiedliwości mających na celu usprawnienie funkcjonowania Sądu w tym kontynuacja działań dotyczących wdrożenia Zintegrowanego Systemu Rachunkowości i Kadr (ZSRK).</p> <p>4. Realizacja szkoleń nakierowanych na poprawę konkretnych umiejętności oraz zdobycie wiedzy pozwalającej na efektywniejsze wykonywanie obowiązków zawodowych.</p> | <p>1. Stworzenie systemu zastępstw na wypadek nieobecności sędziego.</p> <p>2. Stworzenie systemu zastępstw na wypadek nieobecności pracownika.</p> <p>3. Korzystanie z pomocy stażystów umów na zastępstwo.</p> <p>4. Organizacja szkoleń nakierowanych na poprawę konkretnych umiejętności oraz zdobycie wiedzy pozwalającej na efektywniejsze wykonywanie obowiązków zawodowych zarówno przez kadrę orzeczniczą jak i urzędniczą.</p> <p>5. Wdrażanie systemu ZSRK.</p> <p>6. Wdrożenie portalu informacyjnego.</p> <p>7. Informatyzacja biura podawczego.</p> |
| | | Średni czas trwania postępowania w sprawach cywilnych, pracy, rodzinnych, karnych, z wyłączeniem spraw wieczystoksięgowych i rejestrowych (w miesiącach). | 2,2 | 2,9 | | |
| 2. | Zwiększenie efektywności alokacji etatów w sądownictwie | Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do obsady, do minimalnej wartości ilorazu wpływu do obsady w Sądzie (średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego, karnego, rodzinnego i pracy). | <2,78 | 4,57 | <p>1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych.</p> | <p>1. Dokonywanie systematycznych analiz obciążenia pracą poszczególnych wydziałów w celu prawidłowej alokacji etatów orzeczniczych i administracyjnych.</p> <p>2. Działania mające na celu dostosowanie ilości etatów do potrzeb kadrowych w tym przesunięcia w ramach posiadanych etatów do wydziałów najbardziej obciążonych.</p> <p>3. Korzystanie z pomocy stażystów umów na zastępstwo.</p> |
| 3. | Poprawa efektywności wydatkowania środków | Efektywność wydatkowania środków w ujęciu zadaniowym. | 100% | 100% | <p>1. Doskonalenie modelu nadzoru nad działalnością administracyjną Sądu poprzez menadżerski model zarządzania finansami Sądu.</p> <p>2. Adekwatna do realizowanych celów i zadań alokacja oraz zarządzanie środkami budżetowymi, zapewniająca realizację wyznaczonych celów i zadań.</p> | <p>1. Bieżące monitorowanie wydatków oraz potrzeb Sądu.</p> <p>2. Wyrównywanie wynagrodzeń w ramach posiadanych środków finansowych.</p> <p>3. Pozapłacowe formy motywowania pracowników.</p> |
| | | Wskaźnik udziału wydatków osobowych związanych z działalnością pomocniczą w łącznym budżecie Sądu. | ≤10% | 8,7% | | |

Część D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2014

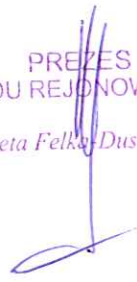
Zakładane poziomy mierników nie zostały osiągnięte z uwagi na:

1. Długotrwałe absencje chorobowe w grupie orzeczników, a w związku z tym znaczne obciążenie sprawami „starymi „ sędziów orzekających.
2. Obciążenie sędziów sprawami o skomplikowanym charakterze, wymagającymi długotrwałego postępowania dowodowego.
3. Nieadekwatną do potrzeb obsadę w grupie urzędników (liczba etatów w stosunku do ilości wpływających spraw).
4. Wysoką fluktuację kadr.

Świebodzin, dnia 19 marca 2015r.

DYREKTOR
SĄDU REJONOWEGO
w Świebodzinie

Beata Paszkiewicz

PREZES
SĄDU REJONOWEGO

Aneta Felka-Duszczyk