

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu za rok 2019

Część A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2019

Lp.	Cel	Miejski określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
Część A	1. Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądu, w których mediacja może być zastosowana.	1,2%	0,4%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Podjęcie działań w przedmiocie edukacji prawnej społeczeństwa powiatu świebodzińskiego. 2. Promocja procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów. 3. Informowanie stron na rozprawach o możliwości kierowania sprawy do postępowania mediacyjnego. 4. Podnoszenie kwalifikacji sędziów i referendarzy sądowych w zakresie postępowania mediacyjnego. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitorowanie oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów 2. Działania promujące edukację prawną. 3. Rozpowszechnianie materiałów informacyjnych dotyczących mediacji.
		Sredni czas trwania postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji(w miesiącach).	5,2	6,0	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzanie i nadzór administracyjny nad działalnością jednostki. 2. Podnoszenie kwalifikacji sędziów, referendarzy sądowych, asystentów sędziów oraz pracowników sądu. 3. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz potrzeb w tym zakresie w pionach orzeczniczych. 4. Podejmowanie działań na podstawie przeprowadzanych analiz wyników monitorowania poziomu obciążenia pracą. 5. Realizacja projektów informatycznych pozwalających na usprawnienie przebiegu postępowań sądowych. 6. Wystąpienia Prezesa o dodatkowe etaty asystenta sędziego. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej poprzez monitorowanie rozmieszczenia stanowisk orzeczniczych oraz urzędniczych, przy uwzględnieniu zakresu realizowanych zadań, w celu efektywnego wykorzystania zasobów kadrowych. 2. Sygnalizowanie potrzeb w zakresie zwiększenia zatrudnienia pracowników na stanowiskach asystenckich. 3. Udział w szkoleniach nakierowanych na poprawę umiejętności i poszerzenia wiedzy w zakresie realizowanych zadań kadry orzeczniczej i pozostałych pracowników. 4. Wdrażanie projektów informatycznych mających na celu usprawnienie funkcjonowania sądownictwa 5. Zapewnienie niezbędnego do realizacji zadań wyposażenia sądu.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji.	95,4	98,7		
Część B	2. Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,39	0,25		
		Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).	95,0	90,0		

Świebodzin, dnia 19 lutego 2020r.


PREZES
 Sądu Rejonowego

DYREKTOR
 SĄDU REJONOWEGO
 w Świebodzinie

 Ewa Paszkiewicz

Marta Nikiel-Rzadkowska

Część D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2019

Sąd Rejonowy w Świebodzinie w roku 2019 nie zrealizował zaplanowanych celów w zakresie wskaźnika spraw skierowanych do postępowań mediacyjnych, wskaźnika obrazującego średni czas trwania postępowań sądowych wg wybranych kategorii spraw w I instancji, wskaźnika obrazującego liczbę etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego oraz wskaźnika opanowania wpływu spraw ogółem.

Sytuacja taka zdeteminowana była w głównej mierze:

1. Niewystarczającą liczbą spraw kierowanych do postępowań mediacyjnych.
2. Wpływem spraw głównych kategorii nieadekwatnym do stanu zatrudnienia kadry orzeczniczej i urzędniczej .
3. Złożonym stanem prawnym i faktycznym rozpatrywanych spraw.
4. Długim czasem oczekiwania na opinie biegłych.
5. Brakiem możliwości pozyskania dodatkowych etatów asystenckich oraz brakiem możliwości przekształcenia etatów w ramach jednostki.
6. Absencją spowodowaną zwolnieniami lekarskimi, urlopami macierzyńskimi, wychowawczymi kadry orzeczniczej i urzędniczej.
7. Wysoką fluktuacją kadry urzędniczej.