

1.2. Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu za rok 2021

Część A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2021

Lp	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu		
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie				
1.	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądu, w których mediacja może być zastosowana.	1,2%	0,3%	<p>1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.</p> <p>2. Informowanie stron na rozprawach o możliwości kierowania sprawy do postępowania mediacyjnego.</p> <p>3. Kontynuacja działań w przedmiocie edukacji prawnej społeczeństwa powiatu świebodzińskiego</p>	<p>1. Promocja, monitorowanie oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów</p> <p>2. Działania w ramach Tygodnia Mediacji- dyżury mediatorów, porady prawne dotyczące mediacji, materiały promocyjne dla interesantów.</p> <p>3. Działania mające na celu wzrost świadomości stron postępowania w zakresie mediacji jako jednego ze sposobów rozwiązywania sporów.</p>		
		Średni czas trwania dotychczas: sprawność postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji(w miesiącach).	6,5	5,7			<p>1. Wykonywanie nadzoru administracyjnego nad działalnością jednostki.</p> <p>2. Monitorowanie analizy wyników pracy oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania jednostki.</p> <p>3. Badanie etatyzacji i obsady stanowisk oraz podejmowanie działań w celu zapewnienia optymalnej obsady w jednostce.</p> <p>4. Działania na rzecz ułatwienia dostępu obywateli do wymiaru sprawiedliwości.</p> <p>5. Podnoszenie kwalifikacji sędziów, asesorów, referendarzy, asystentów sędziów oraz pracowników jednostki.</p>	<p>1. Monitorowanie realizacji celów określonych przez sąd w planie działalności.</p> <p>2. Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej poprzez monitorowanie rozmieszczenia stanowisk orzeczniczych oraz urzędniczych, przy uwzględnieniu zakresu realizowanych zadań, w celu efektywnego wykorzystania zasobów kadrowych.</p> <p>3. Sygnalizowanie potrzeb w zakresie zwiększenia zatrudnienia pracowników na stanowiskach asystenckich.</p> <p>4. Udział w szkoleniach nakierowanych na poprawę umiejętności i poszerzenia wiedzy w zakresie realizowanych zadań kadry orzeczniczej i pozostałych pracowników.</p> <p>5. Wdrażanie projektów informatycznych mających na celu usprawnienie funkcjonowania sądownictwa</p> <p>6. Zapewnienie niezbędnego do realizacji zadań wyposażenia Sądu.</p>
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji.	90,0	105,8				
		Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,4	0,25				
2.	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).	92,0	104,6				

Część D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2021

Sąd Rejonowy w Świebodzinie w roku 2021 nie zrealizował zaplanowanych celów w zakresie wskaźnika spraw skierowanych do postępowań mediacyjnych oraz wskaźnika obrazującego liczbę etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego.

Sytuacja taka zdeterminowana była w głównej mierze:

1. Brakiem zainteresowania stron rozwiązywaniem spraw w trybie mediacji.
2. Niskim poziomem wiedzy społecznej o dostępie do mediacji.
3. Brakiem możliwości pozyskania dodatkowych etatów asystenckich oraz brakiem możliwości przekształcenia etatów w ramach jednostki.

Pozostałe wskaźniki osiągnęły zamierzone cele.

Dyrektor Sądu Rejonowego w Świebodzinie

Prezes Sądu Rejonowego w Świebodzinie