

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu za rok 2018

Część A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2018

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
Część A	1. Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądu, w których mediacja może być zastosowana.	1,2%	0,5%	1. Podejmowanie działań w przedmiocie edukacji prawnej społeczeństwa powiatu świebodzińskiego. 2. Promocja mediacji na stronach internetowych Sądu	1. Monitorowanie oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów 2. Działania promujące edukację prawną. 3. Rozpowszechnianie materiałów informacyjnych dotyczących mediacji.
		Średni czas trwania dotychczas: sprawność postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji(w miesiącach).	5,3	5,5	1. Zarządzanie i nadzór administracyjny nad działalnością jednostki. 2. Podnoszenie kwalifikacji sędziów, referendarzy sądowych, asystentów sędziów oraz pracowników sądu. 3. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz potrzeb w tym zakresie w planach orzeczniczych. 4. Podejmowanie działań na podstawie przeprowadzanych analiz wyników monitorowania poziomu obciążenia pracą oraz wnioskowanie o przekształcanie etatów urzędniczych i obsługowych i przenoszenie tychże etatów w ramach jednostki. 5. Realizacja projektów informatycznych pozwalających na usprawnienie przebiegu postępowań sądowych.	1. Stałe monitorowanie obciążenia sędziów i referendarzy oraz dokonywanie alokacji uzasadnionej potrzebami komórek organizacyjnych. 2. Monitorowanie sprawności postępowania, w tym kontrola spraw „starych”. Zobowiązanie Przewodniczących Wydziałów do zintensyfikowania działań zmierzających do sprawnego zakończenia spraw o przedłużonym biegu 3. Weryfikacja rozmieszczenia stanowisk urzędniczych przy uwzględnieniu zakresu realizowanych zadań. 4. Stała kontrola terminowości sporządzania uzasadnień i podejmowanie czynności dyscyplinujących w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości. 5. Sygnalizowanie potrzeb w zakresie zwiększenia zatrudnienia pracowników na stanowiskach asystenckich.
Część B	2. Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,38	0,25		
		Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).	99,0	97,7		

Świebodzin, dnia 15 lutego 2019r.

DIREKTOR
SĄDU REJONOWEGO
w Świebodzinie
Bogata Paszkiewicz

PREZES
Sądu Rejonowego

Marta Nikiel-Rzadkowska

Część D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2018

Sąd Rejonowy w Świebodzinie w roku 2018 nie zrealizował zaplanowanych celów w zakresie wskaźnika spraw skierowanych do postępowań mediacyjnych, wskaźnika sprawności postępowań sądowych według głównych kategorii spraw, wskaźnika obrazującego liczbę etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego oraz wskaźnika opanowania wpływu spraw ogółem.

Sytuacja taka zdeterminowana była w głównej mierze:

1. Niewystarczającą liczbą spraw kierowanych do postępowań mediacyjnych.
2. Wzrostem wpływu spraw głównych kategorii nieadekwatnym do stanu zatrudnienia kadry orzeczniczej i urzędniczej .
3. Złożonym stanem prawnym i faktycznym rozpatrywanych spraw.
4. Długim czasem oczekiwania na opinie biegłych.
5. Składaniem licznych środków zaskarżenia, niejednokrotnie niedopuszczalnych z mocy prawa.
6. Brakiem możliwości pozyskania dodatkowych etatów asystenckich, rezygnacją z pracy asystenta sędziego oraz brakiem możliwości przekształcenia etatów w ramach jednostki.
7. Absencją spowodowaną zwolnieniami lekarskimi, urlopami macierzyńskimi, wychowawczymi kadry orzeczniczej i urzędniczej.
8. Wysoką fluktuacją kadry urzędniczej.