

## 1.2. Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu za rok 2022

### Część A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2022

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,4	0,25	1.Badanie etatyżacji obsady stanowisk oraz podejmowanie działań w celu zapewnienia optymalnej obsady w jednostce.	1.Monitoring stanu etatów asystenckich i optymalnego ich wykorzystania. 2.Występowanie do jednostek nadrzędnych z wnioskami o pozostawienie uwolnionych etatów.
2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	97,0%	100,4	1.Wykonywanie wewnętrznego nadzoru administracyjnego w Sądzie Rejonowym w Świebodzinie. 2.Monitorowanie analizy wyników pracy oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania Sądu. 3.Podejmowanie działań na rzecz ułatwienia dostępu obywateli do wymiaru sprawiedliwości. 4.Podnoszenie kwalifikacji sędziów, referendarzy, asystentów sędziiego oraz pracowników Sądu. 5.Realizowanie projektów informatycznych usprawniających przebieg postępowania sądowego. 6.Zapewnienie niezbędnego do realizacji zadań wyposażenia sądu.	1.Monitorowanie realizacji celów określonych przez Sąd w planie działalności. 2.Bieżąca analiza działalności Sądu w oparciu o sprawozdania statystyczne, protokoły kontroli i wizytacji. 3.Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej poprzez monitorowanie rozmieszczenia stanowisk orzeczniczych oraz urzędniczych, przy uwzględnieniu zakresu realizowanych zadań, w celu efektywnego wykorzystania zasobów kadrowych. 4.Sygnalizowanie potrzeb w zakresie zwiększenia zatrudnienia pracowników na stanowiskach asystenckich. 5.Udział w szkoleniach nakierowanych na poprawę umiejętności i poszerzenia wiedzy w zakresie realizowanych zadań kadry orzeczniczej i pozostałych pracowników.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji.	95,0%	99,5%		
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ).	100	53,1		
3.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądu, w których mediacja może być zastosowana.	1,3%	0,6%	1.Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	1.Monitorowanie oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów 2.Działania promujące edukację prawną. 3.Rozpowszechnianie materiałów informacyjnych dotyczących mediacji.

Część D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2022

Sąd Rejonowy w Świebodzinie w roku 2022 nie zrealizował zaplanowanych celów w zakresie wskaźnika spraw skierowanych do postępowań mediacyjnych oraz wskaźnika obrazującego liczbę etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego.

Sytuacja taka zdeterminowana była w głównej mierze:

1. Brakiem zainteresowania stron rozwiązywaniem spraw w trybie mediacji.
2. Niskim poziomem wiedzy społecznej o dostępie do mediacji.
3. Brakiem możliwości pozyskania dodatkowych etatów asystenckich oraz brakiem możliwości przekształcenia etatów w ramach jednostki.

Pozostałe wskaźniki osiągnęły zamierzone cele.

Dyrektor Sądu Rejonowego w Świebodzinie

DYREKTOR  
SĄDU REJONOWEGO  
w Świebodzinie  
*Beata Paszkiewicz*

Prezes Sądu Rejonowego w Świebodzinie

PREZES  
Sądu Rejonowego  
*Marta Nikiel-Rzadkowska*