

1.2. Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu za rok 2023

Część A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2023

Lp	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,4	0,25	1.Badanie etatyzacji obsady stanowisk oraz podejmowanie działań w celu zapewnienia optymalnej obsady w jednostce.	1.Monitoring stanu etatów asystenckich i optymalnego ich wykorzystania. 2.Występowanie do jednostek nadrzędnych z wnioskami o pozostawienie uwolnionych etatów.
2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	97,0	98,8	1.Wykonywanie wewnętrznego nadzoru administracyjnego w Sądzie Rejonowym w Świebodzinie. 2.Monitorowanie analizy wyników pracy oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania Sądu. 3.Podejmowanie działań na rzecz ułatwienia dostępu obywateli do wymiaru sprawiedliwości. 4.Podnoszenie kwalifikacji sędziów, referendarzy, asystentów sędziego oraz pracowników Sądu. 5.Realizowanie projektów informatycznych usprawniających przebieg postępowania sądowego.	1.Monitorowanie realizacji celów określonych przez Sąd w planie działalności. 2.Bieżąca analiza działalności Sądu w oparciu o sprawozdania statystyczne, protokoły kontroli i wizytacji. 3.Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej poprzez monitorowanie rozmieszczenia stanowisk orzeczniczych oraz urzędniczych, przy uwzględnieniu zakresu realizowanych zadań, w celu efektywnego wykorzystania zasobów kadrowych. 4.Sygnalizowanie potrzeb w zakresie zwiększenia zatrudnienia pracowników na stanowiskach asystenckich. 5.Udział w szkoleniach nakierowanych na poprawę umiejętności i poszerzania wiedzy w zakresie realizowanych zadań kadry orzeczniczej i pozostałych pracowników.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji.	95,0	100		
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ).	95,0	59,8		
3.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądu, w których mediacja może być zastosowana.	1,3	0,4	1.Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	1.Monitorowanie oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów 2.Działania promujące edukację prawną. 3.Rozpowszechnianie materiałów informacyjnych dotyczących mediacji.

Część D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2023

Sąd Rejonowy w Świebodzinie w roku 2023 nie zrealizował zaplanowanych celów w zakresie wskaźnika spraw skierowanych do postępowań mediacyjnych oraz wskaźnika obrazującego liczbę etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego.

Sytuacja taka zdeterminowana była w głównej mierze:

1. Brakiem zainteresowania stron rozwiązywaniem spraw w trybie mediacji.
2. Niskim poziomem wiedzy społecznej o dostępie do mediacji.
3. Brakiem możliwości pozyskania dodatkowych etatów asystenckich oraz brakiem możliwości przekształcenia etatów w ramach jednostki.

Pozostałe wskaźniki osiągnęły zamierzone cele.

Dyrektor Sądu Rejonowego w Świebodzinie

DIREKTOR
SĄDU REJONOWEGO
w Świebodzinie
Janina
Bocia Paszkiewicz

Prezes Sądu Rejonowego w Świebodzinie

PREZES
Sądu Rejonowego
Marta Nikiel-Rzadkowska