

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu za rok 2017

Część A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2017

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich poprzez system wymiaru sprawiedliwości	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądu, w których mediacja może być zastosowana.	1,7%	0,4%	1. Zamieszczanie na stronach internetowych jednostki materiałów dotyczących mediacji. 2. Podejmowanie działań w przedmiocie edukacji prawnej społeczeństwa powiatu świebodzińskiego.	1. Monitorowanie oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów 2. Działania promujące edukację prawną. 3. Rozpowszechnianie materiałów informacyjnych dotyczących mediacji.
2.	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	Średni czas trwania (dotychczas: sprawność postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji).	4,3	4,6	1. Zarządzanie i nadzór administracyjny nad działalnością jednostki. 2. Podnoszenie kwalifikacji sędziów, referendarzy sądowych, asystentów sędziów oraz pracowników sądu. 3. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz potrzeb w tym zakresie w pionach orzeczniczych. 4. Podejmowanie działań na podstawie przeprowadzanych analiz wyników monitorowania poziomu obciążenia pracą oraz wnioskowanie o przekształcanie etatów urzędniczych i obsługowych i przenoszenie tychże etatów w ramach jednostki. 5. Realizacja projektów informatycznych pozwalających na usprawnienie przebiegu postępowań sądowych.	1. Stałe monitorowanie obciążenia sędziów i referendarzy oraz dokonywanie alokacji uzasadnionej potrzebami komórek organizacyjnych. 2. Monitorowanie sprawności postępowania, w tym kontrola spraw „starych”. Zobowiązanie Przewodniczących Wydziałów do zintensyfikowania działań zmierzających do sprawnego zakończenia spraw o przedłużonym biegu 3. Weryfikacja rozmieszczenia stanowisk urzędniczych przy uwzględnieniu zakresu realizowanych zadań. 4. Stała kontrola terminowości sporządzania uzasadnień i podejmowanie czynności dyscyplinujących w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości. 5. Sygnalizowanie potrzeb w zakresie zwiększenia zatrudnienia pracowników na stanowiskach asystenckich.
		Wskaźnik stabilności – odsetek oddalonych środków zaskarżenia w stosunku do wszystkich spraw apelacyjnych i zażaleniovych załatwionych w sądach II instancji	65%	68,0%		
		Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,41	0,25		
3.	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).	100,5	98,1		

Świebodzin, dnia 26 lutego 2018r.

DIREKTOR
SĄDU REJONOWEGO
w Świebodziźnie
[Podpis]
Bożena Paszkiewicz

PREZES
SĄDU REJONOWEGO
[Podpis]
Aneta Felka-Buszczyk

Część D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2017

Sąd Rejonowy w Świebodzinie w roku 2017 nie zrealizował zaplanowanych celów w zakresie wskaźnika spraw skierowanych do postępowań mediacyjnych, wskaźnika sprawności postępowań sądowych według głównych kategorii spraw, wskaźnika obrazującego liczbę etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego oraz wskaźnika opanowania wpływu spraw.

Sytuacja taka zdeterminowana była w głównej mierze:

1. Niewystarczającą liczbą spraw kierowanych do postępowań mediacyjnych.
2. Wzrostem wpływu spraw głównych kategorii nieadekwatnym do stanu zatrudnienia kadry orzeczniczej i urzędniczej .
3. Złożonym stanem prawnym i faktycznym rozpatrywanych spraw.
4. Długim czasem oczekiwania na opinie biegłych.
5. Składaniem licznych środków zaskarżenia, niejednokrotnie niedopuszczalnych z mocy prawa.
6. Brakiem możliwości pozyskania dodatkowych etatów asystenckich oraz brakiem możliwości przekształcenia etatów w ramach jednostki.
7. Absencją spowodowaną zwolnieniami lekarskimi, urlopami macierzyńskimi, wychowawczymi kadry orzeczniczej i urzędniczej.
8. Wysoką fluktuacją kadry urzędniczej.

WOLFFOR
SĄD REJONOWEGO
w Świebodzinie
[Signature]
Ewa Paszkiewicz

PREZES
SĄDU REJONOWEGO
[Signature]
Aneta Felka-Duszczak